

VARSINAIS-SUOMEN SAIRAAHOITOPIIRI

16.10.2015

TALLENTAVAT KAMERAVALVONTAJÄRJESTELMÄT,
REKISTERISELOSTE (Henkilötietolaki 523/1999, 10 §)

1. Rekisterin pitäjä	
Nimi	Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin kuntayhtymä
Osoite	VSSHP Hallintokeskus Kiinanmyllynkatu 4-8 PL 52, 20521 Turku
Puhelin	02 313 0000 (vaihde)

2. Rekisteriasioista vastaava henkilö ja/tai yhteyshenkilö	
Nimi	Turvallisuuspäällikkö Jussi Rapeli
Osoite	VSSHP Hallintopalvelut Kiinanmyllynkatu 4-8 PL 52, 20521 Turku
Puhelin	050 409 2130, 02 313 7454
Sähköposti	jussi.rapeli@tyks.fi

3. Rekisterin nimi	
Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin tallentavat kameravalvontajärjestelmät	

4. Henkilötietojen käsittelyn tarkoitus (rekisterin käyttötarkoitus)
<p>Tallentavan kameravalvontajärjestelmän tarkoitus on</p> <ol style="list-style-type: none">1) työntekijöiden ja muiden tiloissa oleskelevien henkilökohtaisen turvallisuuden turvaaminen2) omaisuuden suojaaminen3) tuotantoprosessien asianmukaisen toiminnan valvominen4) turvallisuutta, omaisuutta tai tuotantoprosessia vaarantavien tilanteiden ennaltaehkäiseminen tai selvittäminen <p>Työnantaja voi kohdentaa kameravalvonnan tiettyyn työpisteeseen, jossa työntekijöitä työskentelee, jos tarkkailu on välttämätöntä</p> <ol style="list-style-type: none">1) työntekijän työhön liittyvän ilmeisen väkivallan uhkan tai hänen turvallisuudelleen tai terveydelleen ilmeisen haitan tai vaaran ehkäisemiseksi2) omaisuuteen kohdistuvien rikosten estämiseksi ja selvittämiseksi, jos työntekijän tehtävän olennaisena osana on käsitellä arvoltaan tai laadultaan merkittävää omaisuutta, kuten rahaa, arvopapereita tai arvoesineitä3) työntekijän etujen ja oikeuksien varmistamiseksi, jos kameravalvonta perustuu tarkkailun kohteeksi tulevan työntekijän pyyntöön ja asiasta on sovittu työnantajan ja työntekijän välillä. <p>(Laki yksityisyyden suojasta työelämässä 16 §)</p>

Työnantajalla on oikeus käyttää tallenteita:

- 1) työsuhteen päättämisen perusteen toteennäyttämiseksi
- 2) naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetussa laissa tarkoitetun häirinnän tai ahdistelun, yhdenvertaisuuslaissa tarkoitetun häirinnän taikka työturvallisuuslaissa tarkoitetun häirinnän ja epäasiallisen käytöksen selvittämiseksi ja toteennäyttämiseksi, jos työnantajalla on perusteltu syy epäillä työntekijän syyllistyneen häirintään, ahdisteluun tai epäasialliseen käytökseen
- 3) työtapaturman tai muun työturvallisuuslaissa tarkoitettua vaaraa tai uhkaa aiheuttaneen tilanteen selvittämiseksi

(Laki yksityisyyden suojasta työelämässä 17 §)

5. Rekisterin tietosisältö

Valvontakamerajärjestelmien kuvatallenteet. Tallennusaika. Tallennuspaikka

6. Säännönmukaiset tietolähteet

Kameravalvontajärjestelmien tuottamat kuvat ja videokuva. Ei muita ulkopuolisia säännönmukaisia tietolähteitä.

7. Säännönmukaiset tietojen luovutukset ja tietojen siirto EU:n tai Euroopan talousalueen ulkopuolelle

Ei säännönmukaisia tietojen luovutuksia tai tietojen siirtoa EU:n tai Euroopan talousalueen ulkopuolelle.

Rekisterin tietoja luovutetaan ainoastaan erikseen pyydettyä poliisiviranomaiselle rikosten tutkinnan edistämiseksi ja tapahtuneiden rikosten selvittämiseksi.

8. Rekisterin suojauksen periaatteet

Tallenteiden käsittelyyn oikeutetut henkilöt on määritelty ja rajattu. Kaikkien kiinteistöjen tallentimet on sijoitettu lukittuihin tiloihin. Tallenteiden käsittelyyn käytettävät laitteet ja järjestelmät on suojattu käyttäjätunnuksella ja salasanalla.

Rekisterin tietoja säilytetään niin kauan, kuin ne ovat tarpeen kameravalvonnan tarkoituksen toteuttamiseksi. Erityisen syyn, kuten poliisitutkinnan, vuoksi tallenteita voidaan tarvittaessa säilyttää pidempään. Pääsääntöisesti tallentuneet tiedot poistuvat rekisteristä automaattisesti noin kahden viikon kuluessa, ellei siihen mennessä ole esitetty syytä tietojen pidemmälle säilytysajalle.

9. Rekisteriin tallennettavien informointi

Kuvattavia informoidaan kuvauspaikoilla näkyvillä "tallentava kamera-/videovalvonta" -kylteillä ja/tai tarroilla.